



> LA FIRMA ASIER ALORIA
DIRECTOR DE FORMACIÓN DE CONFEBASK

Mientras los buenos se quejan, los mejores se adaptan

Recientemente, un informe del CRL corroboraba lo que desde Confabask veníamos advirtiendo desde hace tiempo: todas las proyecciones demográficas indican que a diez años vista habrá en Euskadi 95.000 personas menos en edad de trabajar. De tal forma que, el principal reto empresarial pasa, ahora mismo, por las personas. Y desde una doble vertiente: primero, que haya el número suficiente como para poder dar el relevo a quienes se mantienen ahora mismo en activo. Y segundo, que su cualificación sea la que requieren los nuevos tiempos, una formación profesional constante y adaptada a lo que demandan nuestras empresas.

Cuando abordamos esta cuestión en concreto siempre hay quien nos acusa de pretender una sociedad al servicio exclusivo de la empresa, como si no hubiera otras demandas que atender desde el mundo educativo. Evidentemente, nadie pretende una educación que sólo atienda lo que el sector privado necesita. La sociedad vasca también requiere de personas preparadas para la sanidad, la educación o la seguridad, por poner algunos ejemplos.

Pero a esos que critican nuestras observaciones habría que recordarles que, en Euskadi, la empresa privada es la responsable del 85% de todo el empleo. Y que, gracias a la riqueza que genera, los puestos de trabajo que crea y los impuestos que paga, la empresa vasca es el principal contribuyente de eso que llamamos estado del bienestar. Y si la empresa no es competitiva, en este caso por que no hay personas en el número suficiente y con la cualificación requerida, ese sistema colectivo del que nos hemos dotado se hundiría.

Por lo tanto, ante esta amenaza real para toda la sociedad vasca, el cuidado del Talento es una tarea colectiva y urgente que debe ser abordada por todos: administraciones públicas, empresas y sistema educativo en su conjunto.

Desde Confabask partimos de una concepción: el binomio universidad / empresa es imprescindible. Lo decía el catedrático de la UPV/EHU y director de la Cátedra Confabask Juanjo Álvarez: *“Empresa y Universidad responden a culturas, valores y misiones diferentes..., pero deben coordinarse más y mejor, superar modelos de gestión que les convierten demasiadas veces en compartimentos casi estancos dentro de la sociedad”*.

Y, avanzando en esa necesidad, uno de los considerados ‘padres’ del Proceso de Bolognia, Guy Haug -con el que, por cierto, tuve ocasión de hablar recientemente-, añade que *“para que la relación universidad-empresa funcione adecuadamente es fundamental lograr una relación de confianza y entendimiento en ambas direcciones. Pero eso no surge espontáneamente, sino que debe fomentarse con estrategias ad hoc”*.

Confabask, Gobierno Vasco, y Universidades tenemos claro ese recorrido. Y por eso, participamos en la 1ª Estrategia vasca Universidad+Empresa puesta en marcha hace dos años, y que ya es referente en el Estado, e incluso en la Comisión Europea. Y perseguimos objetivos concretos. Por ejemplo, seguir impulsando la formación dual universitaria, con un contrato ad hoc -hoy en día inexistente- que permita dar cobertura legal al compromiso empresarial en Euskadi. Las empresas vascas quieren utilizar la vía del contrato para sus alumnos-aprendices en formación dual universitaria, pero para eso necesitan que el Gobierno Central lo posibilite, algo que llevamos pidiendo ya varios años, pero todavía sin resultado. No cejaremos en nuestro empeño.

Y eso que es algo que ya existe para la Formación Profesional, un modelo que, por cierto, también queremos ‘conectar’ más estrechamente con la universidad; por ejemplo, mediante el impulso de dobles grados FP-Universidad, bajo un modelo 2+3.

En definitiva, tenemos la experiencia y la interlocución necesaria para ampliar la relación entre el sistema educativo en general y la empresa vasca. Y, si bien hemos avanzado mucho, no sería bueno caer en la autocomplacencia. Al menos hoy podemos decir que contamos con una relación de colaboración, confianza y compromiso de todos los implicados. Y eso ya es mucho para hacer de Euskadi un país atractivo para el Talento ■■■

> EDITORIAL

Los sustos de agosto

El verano suele servir para reflexionar y recargar pilas, porque la actividad empresarial e institucional queda al ralentí, o eso es lo que dice la teoría. Pero este agosto ha sido prolífico en noticias económicas y, casi todas, preocupantes. Desde el otro lado del Atlántico, la Administración Trump continuó con sus amenazas de ampliar la batalla comercial con China y el gigante asiático amagó una devaluación, dejando caer su divisa, que dejó helados a los mercados. Algo que hizo a los norteamericanos dejar en ‘stand by’ sus medidas, y terminar la reunión del G7 en Biarritz algo más calmados. Por otro lado, la locomotora europea, Alemania, confirmó que su economía no marcha, ya que en el segundo trimestre del año se con-



trajo un 0,1%. Y cuando Alemania se resfría, se contagia media Europa. Además, el país germano es el tercer socio comercial de Euskadi, por detrás de España y Francia, por lo que entre las empresas vascas, especialmente en la industria, crece la preocupación. Por ahora, las previsiones indican que no hay riesgo de recesión ni en Euskadi, ni en el Estado. Se da por hecho que el crecimiento se sostendrá por encima del 2% este año, pero se encienden algunas luces rojas de cara a 2020, porque un contexto global tormentoso y un europeo adverso sí pueden hacer que la desaceleración sea más brusca de lo esperado. A todo esto tendrá que estar atento el nuevo presidente de Confabask, Eduardo Zubiaurre. Y todos nosotros. ◆

Directorio

ABE Capital Partners.....	24
Adecco.....	42
Adegi.....	28
Adif.....	16
Aeropuerto de Bilbao.....	18
Aeropuerto de Hondarribia.....	18
Agencia Vasca de Internacionalización.....	32
APD.....	30
Aquí Europa.....	33
Asepeyo.....	26
Ayuntamiento de Etxebarri.....	38
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz.....	16
Azkuna Zentroa.....	26 y 47
Azti.....	14
Ballon Investments.....	27
Ballonti.....	27
Banco Europeo de Inversiones.....	34
Banco Santander.....	32
Bankia.....	32
Basque Culinary Center.....	46
Basque Enterprise Network.....	33
BBF Fintech.....	38
BBK.....	46 y 47
BBVA.....	25
Bidegi.....	18
Bilball Centre Investments.....	27
Bizkarra.....	14
BRTA.....	11
CAF.....	5
CAF Signalling.....	5
Caixabank.....	25
Cámara de Gipuzkoa.....	44
Camara Bilbao.....	30, 31, 38 y 44
Cbre.....	27
CDTI.....	33
CIC bioGUNE.....	11
CIC biomagUNE.....	11
CIC energiGUNE.....	10
CIC energiGUNE.....	34
CIE Automotive.....	4
Confabask.....	28 y 39
Consejo de Relaciones Laborales.....	30
Consejo Económico y Social Vasco.....	30
Credeblug.....	2 y 3
DanobatGroup.....	4
DBK Informa.....	42
Deka Immobilien.....	27
DIPIC.....	10
Diputación Foral de Álava.....	30 y 46
Diputación Foral de Bizkaia.....	19, 24, 30, 35 y 38
Diputación Foral de Gipuzkoa.....	30
DIT Gestión.....	26
Ekian.....	12
EL Corte Inglés.....	22
Erkide.....	15
Eroski.....	26
ETS.....	18
Euskaltel.....	21 y 47
Fagor Automation.....	34
FIT Learning.....	39
Fundación Valle Salado de Añana.....	46
Gaiker.....	10
Garapen.....	38
Garbera.....	27
Gelati Gelati.....	14
GFI.....	14
Gobierno vasco.....	11, 15, 16, 24, 29, 30, 32, 34, 35, 39 y 40
Gómez-Acebo & Pombo.....	36
Goshua.....	14
Grupo Azkoyen.....	6
Hetel.....	42
Hexagone.....	42
Hofstede Insights.....	31
Iberdrola.....	13
Ibermática.....	21
IEBS Business School.....	43
IMF Business School.....	44
IMH.....	6
Immersia.....	19
Industrialdeak.....	26
Informa.....	34
Ingeteam.....	34
Inguratde.....	38
Innobasque.....	38
Instituto Vasco de Finanzas.....	24
Instituto Vasco de Logística.....	43
Kutxabank.....	25
Laboral Kutxa.....	25 y 29
Lantek.....	4
ManpowerGroup.....	27
Mondragon Unibertsitatea.....	37 y 40
Museo de Bellas Artes de Bilbao.....	46 y 47
Mutualia.....	26
Neiker.....	14 y 15
Nem Solutions.....	37
Observatorio Nacional SG.....	22
Órgano de Coordinación Tributaria.....	30
Pasaban.....	2
Patia.....	10
Puerto de Bilbao.....	17
Puerto de Pasaia.....	17
Randstad.....	42
Repsol.....	12
Roxtec.....	6
Seed Capital Bizkaia.....	24
Sidenor.....	6 y 14
Siemens Gamesa.....	13
Sigaus.....	13
Solaris.....	4
SPRI.....	33
Sprilur.....	19
SQS.....	20
Talde.....	25
Tecnalia.....	21
UNED.....	39
Uniball-Rodemco-Westfield.....	27
Universidad de Deusto.....	41
UPV-EHU.....	39 y 40
Vidrala.....	46
Zeuko.....	3

Editora del País Vasco 93, S.A.

Consejero Delegado - Director
Roberto Urkitza

Directora de Edición
Aintzane Martínez de Luna

Directora de Administración
Elsa Leal

Redacción
José Ramón Blasco / Beatriz Itza
Begoña Pena / Mikel Sota

Edición
Joseba Egaña

Publicidad
Ricardo Cereceda

Suscripciones y Web
Izaskun Fidalgo

Administración
Mª Carmen Vázquez

Redacción, Administración y Publicidad
Edificio Albia I / Planta 6
San Vicente, 8 / 48001 Bilbao
T.: 944 274 446

Donostia-San Sebastián
c/ Portuetxe Bidea, 51 - 2º Ofi 216
Edificio ACB / 20018 Donostia
T.: 943 011 160 / Fax: 943 011 161
donostia@estrategia.net

www.estrategia.net
Depósito Legal - BI-184-93

Editora del País Vasco 93, S.A.
es empresa asociada a:

