

## **MDS – PLAN DE TRABAJO 2021**

2021-01-27

Lehendakariordea, sailburuak, sindikatuetaiko ordezkariak, lankideak

La apuesta por el diálogo y la concertación social ha sido y es un eje estratégico para **Confebask**. Por eso valoramos **positivamente** la aprobación del plan de trabajo de esta mesa de diálogo social para este 2021, algo que, por cierto, da **continuidad** a la labor ya desarrollada en los últimos años.

Esa **apuesta por el diálogo** a la que me refiero es, si cabe, **más necesaria que nunca** habida cuenta de la extraordinaria situación que venimos afrontando desde hace casi un año, y las consecuencias sociales y económicas que ha provocado esta pandemia.

En ese sentido, nos gustaría destacar que el plan de trabajo que aprobamos hoy trasciende al corto plazo. Se trata de una **agenda ambiciosa** en sus objetivos y de largo alcance en sus plazos. No en vano hablamos de **transiciones renovadoras de país** en ámbitos como el empleo, la formación, la industria 4.0, la salud laboral, la igualdad y las políticas sociales.

Todas ellas, materias de **enorme trascendencia para nuestro futuro como sociedad**, y para cuya concertación dentro de esta mesa de diálogo social deberemos poner en valor la **voluntad de llegar a acuerdos**.

Si hay algo que tenemos claro las organizaciones empresariales en Euskadi es que la única manera de asegurarnos nuestro actual modelo de desarrollo y bienestar social es dotarnos de unas **empresas competitivas**, que sepan responder a los desafíos a los que nos somete el día a día.

Unos desafíos resumidos en las **tres grandes transiciones** que nos esperan y que deberemos saber afrontar con éxito: la energética – ecológica; la industrial – digital y la socio-sanitaria.

En ese sentido, del plan de trabajo de esta MDS previsto para los próximos meses me gustaría destacar especialmente **tres actuaciones**: la firma del **Pacto Social** para una **transición justa** a la Industria 4.0 – ya muy avanzado-; la creación de un **modelo propio de formación profesional** para el empleo; y el desarrollo de un **proyecto concreto de recualificación y recolocación de personas en sectores en crisis**, que consideramos estratégico y que iniciará en breve su andadura a partir de un proyecto piloto.

Se trata de actuaciones concretas en aras de **políticas y retos de país que trascienden a los intereses particulares.**

Por lo demás, es éste un foro en el que, por supuesto, son también asuntos prioritarios los que tienen que ver con la salud laboral, las políticas sociales de protección a los más desfavorecidos durante esta crisis, así como las relativas a la **igualdad** de género, un tema en el que llevamos trabajando desde hace años con el resto de agentes sociales e institucionales, y que continúa teniendo un papel **protagonista** en el plan de trabajo de la mesa de este año

Termino ya. En resumen, desde **Confebask**, reafirmamos nuestro **compromiso** por el desarrollo de una agenda de **país, el diálogo, la negociación y el acuerdo**. Porque **sin empresa no hay prosperidad ni cohesión social**. Y somos los primeros en asumir la tarea: por la inversión, por la modernización de nuestro tejido productivo, por el empleo, las personas, el desarrollo sostenible y una **salida conjunta de la crisis**.

Creemos que este foro es una **herramienta útil** para la consecución de esos objetivos. Y nosotros vamos a contribuir con nuestras aportaciones.

**Besterik ez, eskerrik asko**